



# Politique de volontariat d'entreprise

Avril 2025

[heidelbergmaterials.com](https://heidelbergmaterials.com)

## Notre engagement pour le dialogue social

Le bénévolat d'entreprise est un volet important de la stratégie globale de responsabilité sociale d'entreprise de Heidelberg Materials au niveau national et au niveau du groupe et est étroitement liée à nos efforts de Dialogue avec les collectivités. Grâce à nos efforts de bénévolat, nous aspirons à accomplir des progrès substantiels vers la réalisation de nos Engagements en matière de développement durable à l'horizon 2030 et des Objectifs de Développement Durable (ODD) identifiés. Nous pensons qu'une approche holistique du bénévolat renforce non seulement notre entreprise, mais aussi l'écosystème social plus large dont nous faisons partie.

## Harmonisation

Dans le cadre de nos Engagements en matière de durabilité à l'horizon 2030, Heidelberg Materials offre à chaque employé un jour de congé payé par an pour du bénévolat auprès des collectivités.<sup>1</sup> Nous nous efforçons d'assurer des activités de bénévolat visibles, transparentes, proactives, inclusives et durables. Dans ce document, le bénévolat d'entreprise est défini comme **« la participation d'employés à des activités sociales pour leurs collectivités locales sur la base du volontariat avec le soutien de l'entreprise »**.

### 01. Objectif

Cette politique vise à assurer une expérience de bénévolat sûre et enrichissante pour toutes les parties concernées. Nos employés sont encouragés à prendre une part active à la vie de la collectivité par le biais d'une journée de bénévolat, avec des activités axées sur nos domaines de prédilection : la culture, l'éducation, l'environnement et les infrastructures. Cette initiative menée par le personnel soutient directement l'objectif de l'entreprise d'avoir un impact social et environnemental positif.

Avec notre programme de bénévolat d'entreprise, nous relevons les défis des collectivités locales tout en contribuant activement à un impact positif sur ces communautés. Les employés de Heidelberg Materials sont invités à développer des compétences existantes et nouvelles tout en favorisant l'épanouissement professionnel et personnel.

### 02. Portée

Chaque employé de Heidelberg Materials se voit offrir une journée de travail par an pour participer à des activités de bénévolat. En accord avec la direction locale, il est possible de prolonger cette journée.

### 03. Conformité

Ce document n'est pas une politique autonome, il s'appuie sur d'autres documents existants, notamment :

- le Code de conduite des affaires,
- la Politique anti-corrupcion,
- la Déclaration de politique générale sur les droits de l'homme,
- la Politique de dialogue avec les collectivités.

Les employés doivent adhérer à nos politiques et principes fondamentaux lorsqu'ils choisissent l'activité de bénévolat.

### 04. Activités de bénévolat

Nous concentrons nos activités de bénévolat dans des domaines correspondant à notre expertise, à nos valeurs d'entreprise et à nos objectifs mondiaux, afin d'apporter la meilleure valeur ajoutée possible à la société et à notre entreprise. Ces activités s'inscrivent dans les quatre domaines suivants :

- **La culture** désigne les croyances, valeurs, coutumes, comportements et objets partagés qui caractérisent un groupe ou une société. Elle englobe un large éventail d'éléments, notamment l'art, la musique, la littérature et les traditions.
- **L'éducation** fournit des connaissances et des compétences de base, telles que la pensée critique et la résolution de problèmes. Elle favorise la croissance et le développement personnels en préparant aux opportunités futures.

- **L'environnement** comprend la promotion de la protection du climat et de la biodiversité par l'utilisation efficace des ressources, la réduction des impacts négatifs des processus commerciaux et la création d'effets positifs pour l'environnement, la flore et la faune, etc.
- **Les infrastructures** contribuent à améliorer la qualité de vie dans de nombreux pays. Les initiatives soutenues ou développées dans ce domaine peuvent se concentrer sur les deux domaines suivants : le logement et les infrastructures adéquats et/ou la construction durable.

## 05. Procédure et rapports

Heidelberg Materials traite les journées de bénévolat de la même manière que les demandes de congés habituelles par l'intermédiaire de Workday. Les RH sont chargées de la gestion de ces activités, qui font l'objet d'un suivi trimestriel au niveau du groupe. Vous trouverez de plus amples informations dans notre procédure interne de déclaration du bénévolat.

