



Heidelberg  
Materials

# LE SAVIEZ-VOUS ?

## Tester pour Protéger



### Pourquoi tester ?

#### C'est une question de responsabilité et une obligation légale

Prévenir les accidents est un devoir de l'employeur. Un salarié ou un intervenant extérieur sous emprise est un risque pour lui-même et pour toute l'équipe. En tant qu'employeur, nous avons une obligation légale (Code du Travail) d'assurer votre sécurité. Ce processus est la mise en œuvre concrète de cette obligation, pour prévenir les accidents.

#### Pour protéger le salarié/non-salarié sous emprise

Le contrôle n'est pas une sanction, mais d'abord un acte de protection immédiate. Si un résultat est positif, cela signifie que son état présente un danger. **Notre priorité** est alors de le retirer immédiatement d'une situation de risque pour le mettre en sécurité.

#### Pour vous protéger en tant que collègue

Sur nos sites, de nombreux postes (conduite, manipulation, maintenance...) nécessitent une vigilance absolue. Un collègue sous emprise peut involontairement provoquer un accident grave. Ce processus vise à protéger chaque membre de l'équipe d'un risque qu'il n'a pas lui-même créé, garantissant un environnement de travail sûr pour tous.



+ vidéo Bruno Pillon,

**Président des activités France**

Politique de prévention des comportements addictifs : [lien](#)

### Qui teste ?

**Les personnes habilitées** : le manager direct ou un membre CODIR ou le HS.

### Quand tester ?

#### De manière ciblée

En cas de **comportement altéré**, le manager N+1/N+2 soumet le collaborateur à un test.

#### De manière aléatoire

Organisés par le H&S local, à l'entrée du site, ces tests aléatoires contribuent significativement au dispositif de prévention des risques d'accidents et à la prise de conscience collective et individuelle.

**Important !** Un collaborateur qui se déclare en situation de dépendance avant tout test ne sera pas sanctionné pour le fait de s'être déclaré et se verra proposer un accompagnement extérieur.

**Je me protège,  
Je protège les autres**

### Comment tester ?

#### Les éthylotests

Lecture visuelle immédiate :

Rouge = test positif / incolore = test négatif  
Stockés chez le H&S Local.



#### Les tests salivaires

Détection 4 drogues : Cannabis, cocaïne, amphétamines, opiacés.

Résultats en 2 min.

Stockés chez le H&S Local.



### Quelles actions vs résultat ?

#### Voir schéma décisionnel au verso

#### Le test est négatif

Le salarié ou le non employé peut entrer sur le site ou retourner à son au poste de travail.

#### Le test est positif

**Le salarié** ne peut pas entrer sur le site ou est retiré de son poste de travail et mis en sécurité par le manager / membre CoDir : retour à son domicile via SAMU / ambulance / proche.

Il peut demander une contre expertise.

**Le non salarié** est mis en sécurité sur le site et son responsable est contacté pour qu'il le prenne en charge.

### Peut-on refuser d'être testé ?

**Oui**, le collaborateur peut refuser de se soumettre à un test qu'il soit ciblé ou aléatoire. Dans ce cas il ne pourra pas entrer sur le site ou sera retiré de son poste de travail et mis en sécurité par le manager / membre CoDir.

#### Exemples de comportement altéré

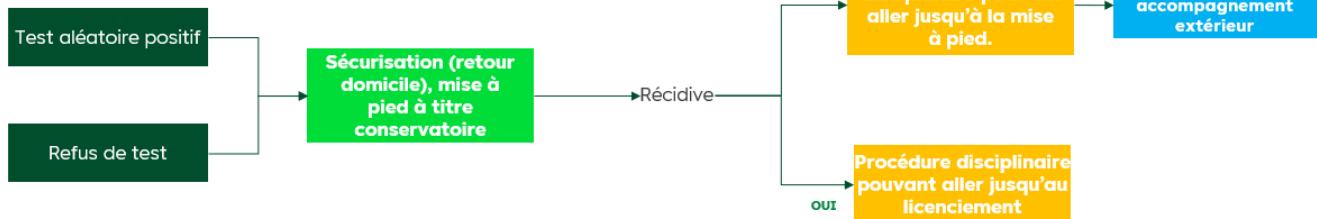
Difficultés d'élocution, désinhibition/euphorie, propos incohérents/ou répétitifs, désorientation, agressivité, yeux rouges/pupilles dilatées, agitation verbale ou physique, gestes imprécis, troubles moteurs, somnolences

**Important !** Un comportement altéré peut avoir d'autres origines que la consommation d'alcool et/ou des substances psychoactives comme la survenue de certaines maladies (neurologique ou vasculaire). Tout trouble du comportement pourra nécessiter un avis médical (SAMU ou médecin du travail).

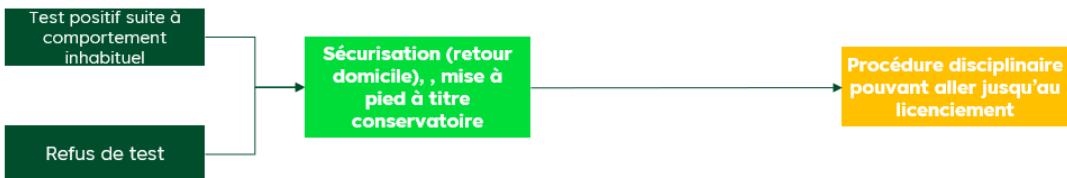


### SCHÉMA DÉCISIONNEL POUR LES SALARIÉS

#### Avant la prise de poste (entrée de site)



#### Au poste suite à comportement inhabituel



**Une question ? Un doute ?** Les **référents addictions** sont vos H&S et RH locaux. Ils sont le contact privilégié pour tout support dans la mise en œuvre de la procédure et en cas de doute sur son application.